

Princip for god trivsel



- en bro til verden

Formål

At skabe og fastholde en kultur mellem børn indbyrdes, mellem børn og personale og mellem personale og forældre, der er præget af selvværd, anerkendelse og fællesskab.

Børneuniversets ansvar

- At sætte fokus på fællesskaber i børnegrupperne, mellem voksne og børn og mellem de voksne, og løbende at afholde arrangementer, der medvirker til at fremme fællesskabet.
- At arbejde med en kultur, der gør det naturligt at hjælpe hinanden, og som støtter og opbygger selvværd.
- At forebygge drillerier og mobning og tage udgangspunkt i, at alle børn inkluderes i fællesskabet.
- At arbejde med alle børns trivsel, bl.a. via 3 årlige trivselsmålinger (Hjernen og Hjertet), årligt trivsels- og sundhedstjek i 0. og 4. klasse og Undervisningsministeriets nationale trivselsmåling. Derudover er sfo- og inklusionspersonale organiseret i et trivselsteam, der har trivsel på dagsorden.
- At arbejde med trivsel og det enkelte barns velbefindende i alle læringsfællesskaber.
- At deltage i Skolernes Trivselsdag - en national mærkedag for trivsel i skolen.
- At have fokus på den digitale kultur blandt børn, bl.a. i form af besøg i mellemtrinnet af SSP-konsulent, der holder oplæg for børn og forældre om sociale medier, digital mobning m.m.
- At vi inddrager forældre i fællesarrangementer.
- At trivsel er et fast punkt på forældremøder.



Forældrenes ansvar

- At forældre viser deres børn, at vi alle er forskellige, men ligeværdige.
- At forældre taler anerkendende om de andre børn, de andre forældre og børneuniversets ansatte.
- At forældre medvirker til at lave regler for, hvordan børnefællesskaberne afholder fødselsdage o.a. lignende arrangementer. (Forældrene skal være aktivt deltagende i forældreråd og børnefællesskaberne).
- At forældre inddrager relevante ansatte i Børneuniverset, hvis de får kendskab til mobning.

Vedtaget på Fællesbestyrelsesmøde den 19. april 2022

Formand Lise Trangbæk og Fællesleder Henrik Jensen