

Princip for god trivsel

Formål

- Et mobbefrit Båring Børneunivers.
- Vi ønsker at understøtte en kultur mellem børnene og mellem børnene og de voksne, der er præget af selvværd, anerkendelse og fællesskab – alt sammen faktorer, der er med til at minimere mobningen.

Børneuniversets ansvar

- Vi sætter fokus på fællesskaber børn/børn, voksen/børn, voksen/voksen.
- Vi arbejder med en kultur, der gør det naturligt at hjælpe hinanden, og som støtter og opbygger selvværd.
- Ledelse og medarbejdere har et ansvar for at forebygge drillerier og mobning og tager udgangspunkt i at alle børn inkluderes i fællesskabet.
- Vi arbejder løbende m. alle børns trivsel: Tre årlige trivselsmålinger (Handleguiden) for alle børn, årligt trivsels- og sundhedstjek i 0. + 4. klasse samt UVM's nationale trivselsmåling.
- Vi arbejder med trivsel og det enkelte barns velbefindende i alle læringsfællesskaber.
- Vi deltager i Skolernes Trivselsdag – en national mærkedag for trivsel i skolen.
- Skolen har fokus på den digitale kultur blandt børnene.
- SSP-konsulenten inviteres årligt på mellemtrinnet til et oplæg for elever og forældre om sociale medier, digital mobning mv.
- Vi sikrer løbende forældreinddragelse i forhold til fokus på børnefællesskabernes trivsel, fx ved brug af Forældrefiduser, som er forældre-værktøjer til at arbejde med børne- og voksenfællesskaberne i skolen.
- Børneuniverset inddrager forældre i fællesarrangementer.

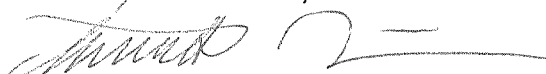
Forældrenes ansvar

- Forældre viser deres børn accept af forskellighed.
- Forældre taler anerkendende om de andre børn, de andre forældre og universets ansatte i deres børns påhør.
- Forældrene inddrages i at lave regler for, hvordan de givne børnefællesskaber afholder fødselsdage.
- Forældre inddrager relevante ansatte i Børneuniverset, hvis de får kendskab til mobning.

Vedtaget på Fællesbestyrelsesmøde den 6. april 2017



Brian Laut Andersen
Formand for fællesbestyrelsen



Annemette Sodtmann Laursen
Leder af Båring Børneunivers